

女性の職業選択に資する情報の公表について

高森町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に係る、女性の職業選択に資する情報について、下記のとおり公表します。

記

対象職員数	
常勤	非常勤
97人	38人

ア. 平成30年度女性職員の採用割合

常 勤				
一般事務	0人	0%	保健師	1人 100%

非 常 勤								
一般事務	12人	32%	保育士	3人	8%	給食調理員	11人	29%

イ. 採用試験の受験者の女性割合

数値	62.50%
----	--------

ウ. 職員の女性割合

常 勤								
一般事務	17人	18%	保健師	5人	100%	保育士	7人	100%

ク. 超過勤務の状況

女性
4.26 h

エ. 継続勤務年数（又は離職率）の男女差

男性	女性
16.57%	12.64%

ケ. 超過勤務の状況

常 勤	
一般事務	4.26 h
再任用 任期待	3.14 h

オ. 約10年前に採用した職員の男女継続任用割合

男性	女性	備考
0.00%	100%	女性1人のみ採用

コ. 年次休暇取得率

数値
5日

カ. 男女別の育児休業取得率

	男性		女性	
一般事務	0人	0%	2人	2%
保健師				
保育士				

サ. 管理職の女性割合

管理職	3名	3%
-----	----	----

キ. 男性の配偶者出産休暇等取得率

男性
0.00%

シ. 各役職段階の職員の女性割合

係長以上	4人	4%
課長補佐以上	2人	2%
課長級以上	1人	1%

ス. 中途採用の男女別実績

男性		女性	
0人	0%	0人	0%